**Методологические пояснения**

Федеральное статистическое наблюдение численности и заработной платы работников по категориям в организациях социальной сферы и науки (далее - наблюдение) проводится в целях информационного обеспечения реализации положений указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (далее - Указы) и во исполнение поручения, содержащегося в пункте 10 Перечня Поручений Президента Российской Федерации от 17 июля 2012 г. N Пр-1798 по обеспечению неотложных задач социально-экономического развития Российской Федерации, поручения Правительства Российской Федерации от 19 сентября 2012 г. N ОГ-П12-5559, реализации позиции 1.30.23 Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. N 671-р.

Задачей проведения наблюдения является формирование официальной статистической информации о численности и уровне средней заработной платы категорий работников, определенных Указами.

Наблюдение проводится начиная с отчета за I квартал 2013 года с квартальной периодичностью.

Наблюдению подлежат юридические лица (и их обособленные подразделения) государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющие деятельность в сферах образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания и науки (по определенному перечню видов экономической деятельности).

Обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п. 2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации).

Все подразделения организации, расположенные на одной территории (по одному почтовому адресу), относятся к одному обособленному подразделению; части организации, расположенные на разных территориях, отражаются как разные территориально обособленные подразделения.

Части организации, расположенные по разным почтовым адресам на небольшом расстоянии друг от друга (например, в границах одного муниципального района или городского округа), могут отражаться как одно обособленное подразделение. Части организации, расположенные на территории разных муниципальных районов и городских округов, считаются разными обособленными подразделениями.

Наблюдение проводится на основе сплошного метода.

Сбор первичных статистических данных при проведении наблюдения осуществляется путем предоставления этих данных респондентами посредством:

заполнения бланков форм федерального статистического наблюдения, утвержденных Росстатом;

заполнения XML-шаблонов, размещенных на официальном сайте Росстата в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

передачи данных через спецоператоров (клиент web-сбора);

выгрузки данных из комплекса 1С-предприятие.

Бланки форм с указаниями по их заполнению утверждены приказом Росстата (далее - формы):

N ЗП-образование "Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала" - для сбора сведений от организаций, осуществляющих деятельность в соответствии с кодами ОКВЭД 2 85, 85.1, 85.11, 85.12, 85.13, 85.14, 85.2, 85.21, 85.22, 85.22.1, 85.22.2, 85.22.3, 85.23, 85.3, 85.30, 85.4, 85.41, 85.41.1, 85.41.2, 85.41.9, 85.42, 85.42.1, 85.42.2, 85.42.9, 93.11, 93.12, 93.19;

N ЗП-культура "Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала" - для сбора сведений от организаций, осуществляющих деятельность в соответствии с кодами ОКВЭД 2 59.11, 59.13, 59.14, 60, 60.1, 60.10, 60.2, 60.20, 90, 90.0, 90.01, 90.02, 90.03, 90.04, 90.04.1, 90.04.2, 90.04.3, 91.01, 91.02, 91.03, 91.04.1, 93.21, 93.29.2, 93.29.9;

N ЗП-наука "Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала" - для сбора сведений от организаций, осуществляющих деятельность в соответствии с кодами ОКВЭД 2 72, 72.1, 72.11, 72.19, 72.19.1, 72.19.11, 72.19.12, 72.19.3, 72.19.4, 72.19.9, 72.2, 72.20, 72.20.1, 72.20.2;

N ЗП-соц "Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала" - для сбора сведений от организаций, осуществляющих деятельность в соответствии с кодами ОКВЭД 2 87.3, 87.30, 87.9, 87.90, 88.1, 88.10;

N ЗП-здрав "Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала" - для сбора сведений от организаций, осуществляющих деятельность в соответствии с кодами ОКВЭД 2 86.1, 86.10, 86.2, 86.21, 86.22, 86.23, 86.90.1, 86.90.2, 86.90.4, 86.90.9.

Данные формируются по следующим категориям работников, определенным Указами:

1) педагогические работники дошкольных образовательных организаций;

2) педагогические работники образовательных организаций общего образования, в том числе учителя;

3) педагогические работники организаций дополнительного образования детей;

4) преподаватели и мастера производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования;

5) преподаватели образовательных организаций высшего образования;

6) врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг);

7) средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг);

8) младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг);

9) социальные работники;

10) работники учреждений культуры;

11) научные сотрудники;

12) педагогические работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Методика расчета фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р в составе Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (приложение N 5 к Программе).

Расчет средней заработной платы по отдельной категории работников по субъекту Российской Федерации производится на основании агрегирования по всем учреждениям социальной сферы (образование, здравоохранение, культура, социальное обслуживание) и науки государственной и муниципальной форм собственности, осуществляющим деятельность на территории субъекта Российской Федерации, данных о фонде начисленной заработной платы и численности работников данной категории.

Показатель средней заработной платы категории работников учреждений социальной сферы и науки по итогам наблюдения исчисляется в отношении работников списочного состава по основной работе делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без фонда заработной платы внешних совместителей и фонда заработной платы по договорам гражданско-правового характера с лицами, не являющимися работниками учреждений) на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев в периоде. При этом в сумму начисленной заработной платы работников списочного состава по основной работе включается оплата труда по внутреннему совместительству, а также вознаграждения по договорам гражданско-правового характера, заключенным работниками списочного состава со своим учреждением.

Данные по территориально обособленным подразделениям учреждений (в том числе филиалам) включаются в сводные итоги по тому субъекту Российской Федерации, на территории которого осуществляют деятельность эти подразделения.

Отношение средней заработной платы по соответствующей категории работников за 1 квартал, 1 полугодие и 9 месяцев - к оценке среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (оценке среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по субъекту Российской Федерации; за год - к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по субъекту Российской Федерации рассчитывается путем деления средней заработной платы по данной категории работников, исчисленной в соответствии с порядком, приведенным в настоящей методологии, на соответствующий индикатор по субъекту Российской Федерации и умножением полученного результата на 100%.

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений сопоставляется со средней заработной платой в сфере общего образования, средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей - со средней заработной платой учителей в соответствующем субъекте Российской Федерации.